



# SINOPSIS

**JUDUL BUKU : MANAJEMEN KINERJA FALSAFAH TEORI DAN PENERAPANNYA**

**PENULIS : DR. SURYA DHARMA, M.PA.**

Buku Manajemen Kinerja memberikan panduan komperhensif tentang bagaimana organisasi dapat mengelola dan meningkatkan kinerja anggotanya secara efektif. Konsep Manajemen Kinerja yang dijelaskan dalam buku ini merupakan upaya terstruktur yang tidak hanya berfokus pada evaluasi hasil, tetapi juga mengarah pada peningkatan kompetensi, pengembangan sumber daya manusia, serta pencapaian tujuan strategi organisasi.

Dalam buku ini dijelaskan mengenai proses manajemen kinerja mulai dari perencanaan, pemantauan dan umpan balik, penilaian dan evaluasi kinerja, penghargaan dan pengembangan kinerja, mengatasi hambatan dalam manajemen kinerja. Buku ini juga menjelaskan pentingnya menciptakan hubungan yang seimbang antara tujuan individu dan tujuan organisasi. Metode dan alat ukur untuk mengawasi kinerja anggota organisasi secara obyektif dan menyeluruh, serta strategi untuk mengatasi hambatan yang sering muncul dalam proses pengelolaan kinerja.

Buku ini dilengkapi contoh kasus dan langkah-langkah implementasi yang dapat diterapkan oleh manajer atau pemimpin dalam berbagai jenis organisasi di sektor publik maupun swasta. Buku ini menjelaskan pendekatan yang menyeluruh mengenai pengelolaan kinerja yang tidak hanya terbatas pada penilaian individu, tetapi bagaimana manajemen kinerja dapat menyelaraskan tujuan organisasi dengan potensi sumber daya manusia.

**YUDHO ARIF WIBOWO**

**NO. SERDIK 202409002050**

**SERDIK SPPK ANGKATAN KE-1**