

SINOPSIS



JUDUL BUKU : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

PENULIS : Prof. Dr. TJUTJU YUNIARSIH DAN Dr. SUWATNO, M.Si.

Buku ini merupakan panduan lengkap yang membahas prinsip-prinsip dasar serta aplikasi praktis dari Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dalam organisasi modern. Prof. Dr. Tjutju Yuniarsih, seorang ahli di bidang ini, mengulas bagaimana organisasi dapat mengelola sumber daya manusia secara strategis dan efektif, sehingga mampu mencapai keunggulan kompetitif di tengah tantangan globalisasi dan perkembangan teknologi.

Bab-bab dalam buku ini mencakup berbagai topik kunci dalam MSDM, seperti:

- 1. Perencanaan Sumber Daya Manusia** – Memberikan penjelasan tentang cara perusahaan dapat memperkirakan kebutuhan tenaga kerja dan merencanakan cara terbaik untuk memenuhi kebutuhan tersebut.
- 2. Rekrutmen dan Seleksi** – Bagian ini membahas strategi dan pendekatan yang berguna untuk menarik dan memilih karyawan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan.
- 3. Pelatihan dan Pengembangan** – Penulis menekankan betapa pentingnya pelatihan dan pengembangan keterampilan yang berkelanjutan untuk meningkatkan produktivitas dan mempertahankan daya saing perusahaan. Juga dibahas program suksesi dan pengembangan karier karyawan.
- 4. Penilaian Kinerja dan Evaluasi** – Fokus pada teknik evaluasi kinerja yang dapat digunakan untuk mengukur pencapaian karyawan dan bagaimana hasilnya dapat digunakan untuk memberikan umpan balik, promosi, atau kompensasi.
- 5. Kompensasi dan Manfaat Karyawan** – Mengevaluasi metode untuk memberikan gaji, tunjangan, dan insentif untuk mempertahankan karyawan dan mendorong mereka untuk tetap bekerja.
- 6. Hubungan Industrial dan Keselamatan Kerja** – Penulis menggarisbawahi betapa pentingnya menjaga hubungan yang sehat antara manajemen dan karyawan, yang mencakup masalah pengelolaan konflik, perjanjian kerja bersama, dan serikat pekerja. Selain itu, buku ini menekankan pentingnya keselamatan dan kesehatan kerja (K3) di lingkungan perusahaan.
- 7. Manajemen Talenta** – Dalam era yang kompetitif ini, pengelolaan talenta menjadi kunci keberhasilan. Buku ini membahas tentang strategi pengembangan talenta untuk memaksimalkan potensi karyawan yang ada.
- 8. MSDM Internasional** – Selain itu, buku ini membahas bagaimana manajemen sumber daya manusia diterapkan di tingkat global, khususnya untuk perusahaan multinasional yang menghadapi tantangan budaya, hukum, dan kebijakan yang berbeda.

Selain itu, buku ini juga menyentuh beberapa isu penting seperti Globalisasi dan dampaknya terhadap MSDM. Pengaruh teknologi digital dalam transformasi proses HR, termasuk otomatisasi dan big data dalam pengelolaan SDM. Manajemen keberagaman (diversity management) yang berfokus pada inklusi karyawan dari berbagai latar belakang etnis, gender, dan budaya. Keunggulan buku ini adalah pendekatan yang seimbang antara teori dan praktik, Prof. Tjutju Yuniarsih menghadirkan studi kasus nyata dari berbagai industri, serta memberikan alat dan metode yang aplikatif untuk digunakan oleh para praktisi MSDM. Buku ini menawarkan wawasan mendalam mengenai pengelolaan sumber daya manusia yang efektif dan adaptif terhadap perubahan zaman, serta memberi pemahaman bagaimana SDM yang dikelola dengan baik dapat menjadi faktor utama dalam keberhasilan organisasi. Melalui buku ini, Prof. Dr. Tjutju Yuniarsih menekankan pentingnya human capital sebagai sumber daya paling berharga dalam organisasi, serta peran krusial manajemen SDM dalam menciptakan organisasi yang inovatif, berdaya saing, dan siap menghadapi dinamika pasar global.

YUDHO ARIF WIBOWO

NO. SERDIK 202409002050

SERDIK SPPK ANGGARAN KE-1