



Sinopsis

JUDUL : LEADERS EAT LAST **PENGARANG : SIMON SINEK**

Dalam **Leaders Eat Last**, Simon Sinek menjelaskan bahwa pemimpin yang baik adalah mereka yang menempatkan kebutuhan tim di atas kepentingan pribadi. Buku ini terinspirasi dari tradisi militer, di mana pemimpin pasukan makan terakhir setelah memastikan anggota timnya sudah makan. Sinek menggunakan analogi ini untuk menggambarkan pentingnya kepemimpinan yang melayani, di mana pemimpin menciptakan lingkungan kerja yang aman dan mendukung bagi timnya.

Sinek menekankan bahwa ketika seorang pemimpin peduli terhadap kesejahteraan tim, mereka menciptakan rasa percaya yang mendalam dalam organisasi. Buku ini menguraikan bagaimana kepercayaan menjadi fondasi yang kuat bagi kerja sama yang efektif dan produktivitas yang tinggi. Sinek juga mengeksplorasi bagaimana pemimpin dapat membangun lingkungan di mana karyawan merasa dihargai dan didorong untuk memberikan yang terbaik dalam pekerjaan mereka.

Selain itu, Sinek membahas pentingnya menangani stres dan ketidakpastian dalam organisasi. Dalam lingkungan kerja yang didominasi oleh tekanan dan ketidakamanan, karyawan cenderung menjadi kurang produktif dan lebih rentan terhadap masalah kesehatan mental. Oleh karena itu, pemimpin harus menciptakan lingkungan yang mendukung kesehatan emosional dan mental para karyawannya agar tim dapat bekerja dengan optimal.

Leaders Eat Last adalah panduan berharga bagi pemimpin yang ingin menciptakan budaya kerja yang sehat, produktif, dan berkelanjutan. Buku ini memperlihatkan bahwa kepemimpinan yang baik bukan hanya soal meraih hasil, tetapi juga soal bagaimana mendukung, melayani, dan memperkuat tim secara keseluruhan.

SETIAWAN WIDIYANTO, S.T., M.Si., M.Kom.
NO SERDIK : 202409002038
POKJAR : VI