



# Sinopsis

Judul : Paradigma Baru Pengelolaan SDM dalam Organisasi  
Penulis : Prof. Dr. Eko Indra Heri S., M.M.

Buku "Paradigma Baru Pengelolaan SDM dalam Organisasi" karya Prof. Dr. Eko Indra Heri S., M.M. adalah panduan komprehensif yang menawarkan pendekatan modern dalam pengelolaan sumber daya manusia (SDM). Buku ini menggambarkan bagaimana organisasi, termasuk institusi seperti Polri, dapat mengadopsi strategi baru untuk mengoptimalkan potensi personel dan meningkatkan kinerja di tengah perubahan lingkungan yang cepat, tantangan globalisasi, dan kemajuan teknologi. Pada buku ini penulis menekankan pentingnya transformasi dari model pengelolaan SDM yang konvensional ke pendekatan yang lebih strategis dan dinamis. Beberapa konsep utama yang dibahas oleh penulis, meliputi:

1. **Kepemimpinan Adaptif dan Inklusif:** Menyoroti pentingnya kepemimpinan yang fleksibel dan responsif terhadap perubahan, yang mampu mendukung keragaman, inklusivitas, dan kesejahteraan anggota organisasi. Di lingkungan Polri, hal ini berarti membangun pemimpin yang mampu memotivasi dan mendukung anggotanya dalam menghadapi situasi yang dinamis dan kompleks.
2. **Transformasi Digital dalam Pengelolaan SDM:** Menggarisbawahi penggunaan teknologi digital, seperti kecerdasan buatan dan analitik data, untuk meningkatkan efisiensi operasional dan keterlibatan personel. Bagi Polri, ini berarti mengintegrasikan teknologi dalam proses pelatihan, evaluasi kinerja, dan manajemen personel untuk mencapai hasil yang lebih baik dan lebih cepat.
3. **Pengembangan Kompetensi dan Pembelajaran Berkelanjutan:** Menekankan pentingnya pengembangan keterampilan secara terus-menerus untuk memastikan kesiapan personel dalam menghadapi tantangan masa depan. Untuk Polri, ini berarti memberikan pelatihan yang relevan dan tepat waktu, serta mendorong pembelajaran yang berkelanjutan di setiap tingkat organisasi.
4. **Budaya Kerja Inovatif dan Kolaboratif:** Mengadvokasi pentingnya membangun budaya kerja yang mendukung inovasi dan kolaborasi. Di institusi seperti Polri, ini dapat diterapkan melalui penguatan kerja sama antar-unit, keterbukaan terhadap ide-ide baru, dan peningkatan komunikasi internal.
5. **Kebijakan SDM yang Responsif dan Berkelanjutan:** Buku ini menekankan perlunya kebijakan yang fleksibel dan berkelanjutan, yang dapat menyesuaikan diri dengan kebutuhan karyawan dan perubahan lingkungan eksternal. Dalam konteks Polri, kebijakan ini dapat mencakup penyusunan SOP yang adaptif, program kesejahteraan anggota yang komprehensif, dan strategi manajemen krisis yang efektif.

Pada bagian akhir, menjelaskan bahwa buku "Paradigma Baru Pengelolaan SDM dalam Organisasi" ini sangat relevan bagi Polri dalam menghadapi berbagai tantangan, termasuk perubahan sosial, ekspektasi publik, dan perkembangan teknologi. Dengan mengadopsi paradigma baru yang dijelaskan dalam buku ini, Polri dapat memperkuat kualitas sumber daya manusianya, meningkatkan efisiensi operasional, memperkuat kepemimpinan yang efektif, dan membangun budaya kerja yang lebih adaptif dan inovatif. Pendekatan ini akan membantu Polri untuk tetap relevan dan efektif dalam menjalankan tugasnya sebagai pelindung, pengayom, dan pelayan masyarakat di tengah dinamika perubahan zaman.

**DIAH IKA RIANTANTI, S.Psi., Psikolog.**  
**No. Serdik : 202409002014**  
**SPPK Angkatan 1 T.A. 2024**